



OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2011

NOTA INFORMATIVA

Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna personal funcionario y personal laboral fijo)

Las puntuaciones directas y transformadas mínimas para superar el **segundo ejercicio** son las siguientes:

SISTEMA GENERAL

Puntuación Directa mínima	Puntuación Transformada (Calificación)
31	25

Para la transformación de las puntuaciones directas en calificaciones, la Comisión Permanente de Selección utiliza una fórmula matemática que toma en cuenta las siguientes variables: la puntuación directa del opositor, la puntuación mínima directa para superar el ejercicio, la puntuación directa máxima y la puntuación máxima transformada.